



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สสอ.บ้านฝื่อ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๙๕ หมู่ ๒ ตำบลบ้านฝื่อ อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอนันต์ จันทร์.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๐๕๓๔๘๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๓๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๓๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๑,๐๕๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑,๐๕๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และการประกาศเจตนารมณ์ ของบุคลากร สังกัด สสอ.บ้านฝื่อ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม ๒๕ คน.....
- มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด สสอ.บ้านฝื่อ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม ๒๐ คน.....
- มีการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย สำหรับบุคลากร รพ.สต. ในสังกัด สสอ.บ้านฝื่อ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม ๒๐ คน.....
- มีการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา สำหรับบุคลากร รพ.สต. ในสังกัด สสอ.บ้านฝื่อ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม ๒๐ คน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑.....เดือน (๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ มีคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้อุดมธรรม.....๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ เกิดคุณงามความดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๑. กิจกรรม การประกาศ เจตจำนงสุจริตการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของผู้บริหาร นโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน ของ สสอ.บ้าน ฝือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-เจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และประโยชน์ สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- เจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยาของหน่วยงาน</p> <p>- เจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>เพื่อปลูกฝังให้ บุคลากรของ สสอ.บ้านฝือ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ</p>	<p>คณะทำงาน MOPH ITA ๒๐๒๓</p>	<p>จำนวน ผอ. รพ.สต. เข้าร่วม ทุกกิจกรรม รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>		<p>๓,๒๕๐</p>		✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรม การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัด สสอ.บ้านผือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนา กระบวนการ ปฏิบัติงานและ การบริหาร ราชการของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตาม หลักธรรมาภิบาล	คณะทำงาน MOPH ITA ๒๐๒๓	จำนวน ผอ. รพ.สต. เข้าร่วม ทุกกิจกรรม รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ สสอ.บ้านผือ มีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒,๖๐๐		✓			
๓. กิจกรรมอบรมการ เสริมสร้างพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย สำหรับบุคลากร รพ.สต. ใน สังกัด สสอ.บ้านผือ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อปลูกฝังให้ บุคลากรของ สสอ.บ้านผือ มี คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะทำงาน MOPH ITA ๒๐๒๓	บุคลากร ของ รพ.สต. จำนวน ๒๐ แห่งๆละ ๑ คน รวม จำนวน ๒๐ คน เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ สสอ.บ้านผือ มีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู	๒,๖๐๐		✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา สำหรับ บุคลากร รพ.สต. ในสังกัด สสอ.บ้านฝื่อ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อปลูกฝังให้ บุคลากรของ สสอ.บ้านฝื่อ ให้มี ทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	คณะทำงาน MOPH ITA ๒๐๒๓	เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ของ รพ.สต. ทุกแห่ง เข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๒,๖๐๐		✓			
๕. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญ สมาธิ ก่อนการประชุมทุกครั้ง	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากร ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรม ไทย	ชมรม จริยธรรม สสอ. บ้านฝื่อ	จัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ ก่อนเริ่มการ ประชุมทุกครั้ง	บุคลากรของ สสอ.บ้านฝื่อ ได้รับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูน จงรักภักดี ต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในชีวิต	ชมรม จริยธรรม สสอ. บ้านฝื่อ		บุคลากรของ สสอ.บ้านฝื่อ ดำเนินชีวิต ตามปลั๊ก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและศาสนาของ ชุมชน ผ่านกลไก “บวร”	เพื่อส่งเสริม คุณธรรมแก่ บุคลากรของ สสอ.บ้านฝื่อ ผ่าน กลไก “บวร”	ชมรม จริยธรรม สสอ.บ้าน ฝื่อ		บุคลากรของ สสอ.บ้านฝื่อ ได้รับ การส่งเสริม คุณธรรม ผ่านกลไก วัฒนธรรม ประเพณีและ ศาสนาของ ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑๑,๐๕๐					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายอนันต์ จันทร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายจักรพงษ์ ศรีราช)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH๗๙IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ